

## CC OO y UGT insisten en rebajar el coste de los despidos

E. S. H. (EL PAÍS)  
MADRID

La Facultad de Económicas de la Universidad Complutense de Madrid acogió ayer una charla laboral de altura. El **Colegio de Economistas** de Madrid reunió en el mismo espacio a los principales líderes empresariales y sindicales de España. A la izquierda de la moderadora (la decana-presidenta del colegio, Amelia Pérez) se encontraban el jefe de CC OO, Unai Sordo, y el de UGT, Pepe Álvarez. A la derecha, el presidente de CEOE, Antonio Garamendi, y el de Cepyme, Gerardo Cuerva. Estaban sentados en la misma disposición que cuando presentaron su último gran acuerdo, el pacto salarial que suscribieron en mayo. Es uno de los principales hitos del diálogo social en los últimos años, justo el objeto del debate entre los participantes, que se han deshecho en elogios hacia la concertación de políticas laborales.

Pero también ha habido tiempo para el disenso: los sindicatos han vuelto a insistir en la necesidad de reformar la indemnización por despido, de encontrar una fórmula que proteja mejor a los trabajadores, un debate que los jefes patronales dan por cerrado.

### Carta Social Europea

"Este es un capítulo pendiente para futuras negociaciones. Estoy seguro de que las empresas no quieren amparar despidos injustificados que no respondan a razones objetivas. Lo tenemos que abordar", ha comentado Álvarez.

La posición que viene manifestando su sindicato es que el actual sistema de indemnización por días trabajados no resulta disuasorio, especialmente cuando la relación laboral ha sido corta. Este debate ha tomado fuerza desde que España ratificó al completo la Carta Social Europea. Este texto legal, que supera a la normativa nacional, introduce un cambio que permite a los jueces establecer indemnizaciones que superen esos 33 días.